

## **Convenio colectivo de transporte de mercadorías por estrada da provincia de Lugo (Anos 2001-2002)<sup>1</sup>**

### Capítulo I Condicións xerais

#### Artigo 1º.-Ámbito funcional.

As disposicións deste convenio obrigan a tódalas empresas e traballadores da provincia de Lugo que teñan as súas actividades reguladas polo Acordo xeral para as empresas de transportes de mercadorías por estrada, publicado no BOE do 29 de xaneiro de 1998, e para maior concreción indícanse seguidamente:

Servicios regulares de mercadorías, servicios discrecionais de mercadorías, transporte de peixe, transportes frigoríficos, transportes líquidos, transportes especiais (guindastres, etc.), transportes locais de mercadorías, explotación de túneles e autoestradas, garaxes, aparcadoiros e servicios de lavado e engraxamento, despachos auxiliares ou centrais de FF.CC. con vehículos automóbiles, transportes de mobles, mudanzas gardamobles, servicios de aluguer de coches con ou sen conductor.

#### Artigo 2º.-Ámbito territorial.

Este convenio será de aplicación en toda a provincia de Lugo e queda sometidas a el tanto as empresas xa existentes como as de nova creación radicadas no ámbito territorial, ou que, mesmo tendo o seu domicilio social noutro lugar, teñan establecementos na provincia de Lugo, en canto ó persoal adscrito a eles.

#### Artigo 3º.-Ámbito temporal.

Este presente convenio entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2001 e finalizará o día 31 de decembro do ano 2002.

#### Artigo 4º.-Denuncia.

Ó extinguirse o período de aplicación e vixencia deste convenio, este considerárase expresamente denunciado, sen necesidade de efectuar ningún trámite, manténdose a vixencia dos seus contidos normativos ata a sinatura doutro que os substitúa.

#### Artigo 5º.-Interpretación do convenio.

Para a interpretación do contido deste convenio, vixia-lo seu cumprimento e, en xeral, para atender aquelas cuestións que poidan derivarse da aplicación súa, créase unha comisión mixta paritaria, formada dunha banda por dous representantes de cada unha das partes que no seu momento designen as asociacións patronais asinantes, e doutra banda por tres representantes de cada unha das centrais sindicais asinantes do convenio.

No caso de desacordo, as partes someteranse á arbitrase do Servicio de Mediación, Arbitrase e Conciliación, sen perxuízo das competencias que correspondan á xurisdicción laboral.

#### Artigo 6º.-Vinculación á totalidade.

As condicións aquí pactadas forman un todo orgánico e indivisible para efectos da súa aplicación práctica serán consideradas globalmente.

No caso de nulidade parcial por modificación de calquera das condicións, quedará na súa totalidade sen eficacia práctica, debendo negociarse todo o seu contido.

#### Artigo 7º.-Lexislación supletoria.

En todo o non recollido neste convenio seguirase o que determine o Acordo xeral para as empresas de transportes de mercadorías por estrada, publicado no BOE do 29 de xaneiro de 1998.

---

<sup>1</sup> Publicado no DOG núm. 192, do 3 de outubro de 2001.

Artigo 8º.-Condición máis beneficiosa.

Respectaranse as situacións persoais que en cómputo anual excedan destas normas. Toda vez que as melloras que se implantan en virtude deste convenio teñen carácter de mínimas estimadas no seu conxunto, subsistirán os pactos, cláusulas e situacións de feito implantadas polas empresas que signifiquen condicións máis beneficiosas para os traballadores.

## Capítulo II

Xornada, vacacións e descansos

Artigo 9º.-Xornada.

A xornada laboral será de 1.816 horas en cómputo anual, sendo de aplicación ó respecto o Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores e o Real decreto 1561/1995.

Artigo 10º.-Vacacións.

O persoal afectado por este convenio colectivo desfrutará de 30 días naturais de vacacións, dentro do ano natural, sen distinción de antigüidade ou categoría profesional, e de acordo coa normativa laboral vixente. O desfrute do período de vacacións non poderá iniciarse en día correspondente a descanso semanal ou día festivo.

Para os traballadores que ingresen ou rematen o seu contrato no transcurso do ano, ratearanse os días de vacacións en función do tempo de prestación de servicios.

As empresas e os representantes legais dos traballadores/as, en ausencia dos propios traballadores, procurarán pactar un calendario de vacacións nos tres primeiros meses do ano.

Artigo 11º.-Permisos.

Independentemente dos xa establecidos no Estatuto dos traballadores, e que se relacionan a continuación, para todo o persoal afectado por este convenio colectivo, establécese un día non laborable e non recuperable dentro da xornada de 1.816 horas.

Conforme o disposto no Estatuto dos traballadores, o traballador, logo de aviso e xustificación, poderá ausentarse do traballo, con dereito a remuneración, por algún dos motivos e polo tempo seguinte:

- a) Quince días naturais no caso de matrimonio.
- b) Dous días nos casos de nacemento de fillo ou enfermidade grave ou falecemento de parentes ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Cando, con tal motivo, o traballador necesite facer un desprazamento para efecto, o prazo será de catro días.
- c) Un día por traslado do domicilio habitual.
- d) Polo tempo indispensable para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público e persoal, comprendido o exercicio do sufraxio activo. Cando conste nunha norma legal ou convencional un período determinado, seguirase o que esta dispoña en canto á duración da ausencia e á súa compensación económica. Cando o cumprimento do deber antes referido supoña a imposibilidade da prestación do traballo debido en máis do vinte por cento das horas laborais nun período de tres meses, poderá a empresa pasa-lo traballador afectado á situación de excedencia. No suposto no que o traballador, por cumprimento do deber ou desempeño do cargo, perciba unha indemnización, descontarase o importe dela do salario a que tivese dereito na empresa.
- e) Para realizar funcións sindicais ou de representación do persoal nos termos establecidos legal ou convencionalmente.

Artigo 12º.-Horas extraordinarias.

Tendo en conta a existencia dun gran número de traballadores en paro, tenderase á eliminación das horas extras durante a vixencia deste convenio. En calquera caso, as empresas terán que respectar escrupulosamente os topes legais existentes.

Artigo 13º.-Traballo en días festivos.

Cando, excepcionalmente e por razóns técnicas ou organizativas, non poidan desfrutarse as festas laborais aprobadas para cada ano, o traballador, de mutuo acordo coa empresa, poderá optar entre desfrutar dun descanso compensatorio equivalente dentro dos catro meses seguintes á festa non desfrutada ou cobrar un complemento de traballo en festivos de 5.000 pesetas por cada festivo traballado.

### Capítulo III Retribucións

Artigo 14º.-Salario de convenio.

1. Incremento salarial:

a) Será para o ano 2001 o que se establece para cada categoría na correspondente columna do anexo I adxunto, aplicándose con efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2001, e servirá de base ou módulo para o cálculo de tódolos complementos persoais de posto de traballo, de cantidade e de calidade. Con independencia desta retribución establécese un salario mínimo de 96.202 pesetas mensuais, como mínimo, sexa cal sexa a categoría profesional de que se trate. O incremento salarial pactado para o período comprendido entre o 1 de xaneiro e o 31 de decembro do ano 2001 é dun 5%.

b) O salario de convenio será para o ano 2002 o resultado de aplicar sobre o salario de convenio de 2001 o incremento consistente no IPC previsto polo Goberno para o ano 2002, reuníndose para tales efectos a comisión negociadora do convenio tan pronto como se constate o IPC previsto polo Goberno para a confección, sinatura e posterior remisión ós diarios oficiais das táboas de salarios correspondentes a este período.

2. Cláusula de revisión salarial:

a) Para o ano 2001 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2001 rexistrase un incremento superior ó 3%. Nese caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2001, servindo de base para o incremento do ano 2002.

b) Para o ano 2002 establécese unha cláusula de revisión para o caso de que o IPC real estatal a 31 de decembro de 2002 rexistrase un incremento superior ó IPC previsto polo Goberno para o ano 2002. Nese caso efectuarase unha revisión salarial no exceso da indicada cifra, que terá efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2002, servindo de base para o incremento do ano 2003.

Artigo 15º.-Atrasos de convenio.

Os atrasos que resulten da aplicación deste convenio faranse efectivos ós traballadores, como máximo, durante os trinta días seguintes ó da publicación deste convenio no BOP de Lugo.

Artigo 16º.-Complemento de convenio.

Establécese para todo o persoal no ano 2001 un complemento de 12.636 pesetas mensuais, cotizable á Seguridade Social.

O complemento de convenio para o ano 2002 será o resultado de lle aplicar ó complemento de convenio de 2001 o mesmo incremento pactado para este período para o salario de convenio.

Artigo 17º.-Antigüidade.

Para todo o persoal afectado por este convenio establécense as percepcións que seguidamente se relacionan polo concepto de antigüidade con carácter de máximas:

-2 anos, 1.500 pesetas mensuais.

-4 anos, 3.000 pesetas mensuais.

-9 anos, 6.000 pesetas mensuais.

-14 anos, 9.000 pesetas mensuais.

-19 anos, 12.000 pesetas mensuais.

-24 anos, 15.000 pesetas mensuais.

-29 anos, 18.000 pesetas mensuais.

O disposto anteriormente enténdese sen prexuízo dos dereitos adquiridos respecto a cantidades

xa consolidadas e que veñen percibindo actualmente os traballadores.

#### Artigo 18º.-Pagas extra.

As pagas serán tres: Nadal, xullo e beneficios, pagadoira esta última no mes de marzo. O importe destas pagas será, cada unha delas, igual ó salario base de 30 días establecido no convenio máis antigüidade, e o seu devengo será anual.

#### Artigo 19º.-Complemento persoal de idiomas.

Para todo aquel persoal incluído no ámbito deste convenio que para o desempeño do seu traballo faga uso dalgún idioma estranxeiro, establécese un complemento persoal de 13.387 pesetas mensuais para o ano 2001 para cada idioma empregado.

O complemento persoal de idiomas para o ano 2002 será o resultado de lle aplicar ó complemento de 2001 o mesmo incremento pactado para este período para o salario de convenio.

Para o recoñecemento deste complemento requirirase o uso utilitario do idioma cun nivel adecuado para o entendemento básico nun nivel de conversación comercial.

Para a determinación da aptitude necesaria e do dereito á percepción deste complemento polos traballadores afectados, a comisión mixta paritaria do convenio establecerá anualmente un mínimo dunha convocatoria de probas que se levará adiante coa concorrencia de técnicos titulados nos idiomas correspondentes, que serán os que determinarán o contido das probas que se vaian efectuar e valorarán as condicións dos concorrentes ás probas, sen menoscabo da súa ratificación polos representantes que integran a comisión mixta paritaria do convenio.

#### Artigo 20º.-Complento de perigosidade.

Para os traballadores ó servizo da empresa á entrada en vigor do convenio de transporte de mercadorías por estrada do ano 1993 e que manipulen ou transporten habitualmente mercadorías explosivas, inflamables ou tóxicas establécese un complemento de perigosidade na contía de 40.000 pesetas.

Para os traballadores que se contraten a partir da entrada en vigor dese convenio e que realicen as tarefas indicadas no punto anterior, establécese un complemento de 40.000 pesetas no caso de que se contraten por tempo inferior a un ano. Se a contratación é por tempo superior a un ano ou indefinida, a contía do referido complemento é de 22.000 pesetas.

#### Artigo 21º.-Axudas de custo.

A contía das axudas de custo queda establecida para o ano 2001 nas cantidades que seguidamente se relacionan:

- Destacamento, 4.450 pesetas.
- España e Portugal, 5.150 pesetas.
- Resto de Europa, 6.400 pesetas.

Para o ano 2002 a contía das axudas de custo será o resultado de aplicar ás axudas de custo de 2001 o mesmo incremento pactado para este período para o salario de convenio.

A axuda de custo de destacamento entrará en vigor cando o traballador leve, como mínimo, 15 días de permanencia na mesma praza.

#### Artigo 22º.-Incapacidade temporal derivada de accidente de traballo e incapacidade temporal con hospitalización.

Para tal suposto, as empresas completarán a prestación económica da Seguridade Social ata o 100% do salario regulador.

Igualmente, a empresa satisfará o 100% do salario en caso de IT que motive hospitalización e polo período de duración dela. Cando, a xuízo da empresa, existan indicios razoables para presumir algunha irregularidade, poderá requirir-lo traballador para que se someta a recoñecemento do facultativo que a empresa designe, sendo por conta desta os gastos que se orixinen por tal motivo.

#### Artigo 23º.-Seguro de invalidez ou morte.

As empresas comprendidas no ámbito de aplicación deste convenio contratarán, no prazo máximo de 30 días a partir da súa publicación no BOP de Lugo deste texto articulado, unha póliza de seguros con primas íntegras ó seu cargo para tódolos traballadores, que cubrirán os riscos de morte e invalidez permanente (graos de total, absoluta e grande invalidez) derivados de accidente de traballo, incluído in itinere.

As contías serán as seguintes:

- Morte do traballador, 5.000.000 de pesetas.
- Invalidez permanente, 5.000.000 de pesetas.

Artigo 24º.-Xubilacións.

Os traballadores que, con 10 anos como mínimo de antigüidade na empresa, decidan voluntariamente xubilarse anticipadamente e sempre e cando exista acordo previo entre o traballador e a empresa, recibirán unha gratificación mínima das contías que seguidamente se relacionan:

- Ós 60 anos de idade, 1.246.300 pesetas.
- Ós 61 anos de idade, 1.081.500 pesetas.
- Ós 62 anos de idade, 906.400 pesetas.
- Ós 63 anos de idade, 700.400 pesetas .
- Ós 64 anos de idade, 545.900 pesetas.

A solicitude de xubilación anticipada deberá efectualala o traballador cun mes de antelación ó cumprimento da idade na que se pretende acoller a este beneficio.

Ó cumpri-los 65 anos de idade, a xubilación será obrigatoria para o traballador, sempre e cando reúna o período de carencia necesario para acceder á correspondente prestación, e coa única excepción de que solicitase con anterioridade á sinatura deste convenio a xubilación anticipada e esta se encontrase en trámite ou pendente de acordo coa empresa, excepción esta que rexerá exclusivamente durante a vixencia deste convenio.

Artigo 25º.-Cláusula de inaplicación salarial.

Cando unha empresa das incluídas no ámbito de aplicación deste convenio pretenda a inaplicación do nivel retributivo establecido nel, deberá proceder do seguinte xeito:

1. A empresa interesada na inaplicación deberá instala remitindo á comisión paritaria do convenio escrito polo que comunique a súa intención de acollerse a este artigo e a causa ou causas que invoque para iso, debendo, así mesmo, remitir á comisión paritaria, nos 30 días seguintes a tal comunicación, a documentación que acredite a causa ou causas invocadas, documentación entre a que figurará necesariamente a presentada pola empresa con carácter obrigatorio ante o Ministerio de Facenda, Rexistro Mercantil e outros organismos oficiais, referida ó último exercicio.
2. A comisión paritaria terá un termo dun mes, desde a presentación da documentación a que se fai referencia no punto anterior, para resolver. Dentro deste termo dun mes, escoitaranse a representación dos traballadores da empresa solicitante así como os representantes da propia empresa solicitante ante os sindicatos e organizacións empresariais partícipes da mesa negociadora.
3. Serán requisitos necesarios para obte-la inaplicación do nivel retributivo do convenio estar ó día no seu aboamento ata a data de resolución da comisión paritaria, salvo nos casos nos que a comisión paritaria considere oportuno o incumprimento deste requisito.
4. Así mesmo, a empresa debe dar conta da situación de inestabilidade no exercicio anterior e demostrar que, no caso de aplica-lo réxime salarial pactado no convenio, tería que proceder a medidas de extinción ou suspensión de contratos.
5. No caso de estimar fundada a solicitude, a comisión paritaria establecerá o nivel retributivo que se vai aplicar na empresa afectada, que en ningún caso debe afecta-la estrutura establecida para o salario deste convenio.
6. En todo caso, o beneficio de inaplicación só se entende ata o remate do período de vixencia establecido para o nivel retributivo vixente no momento da solicitude ou, se é o caso, para o prazo que estimase a comisión paritaria.
7. A comisión paritaria estenderá copia fidedigna da súa resolución remitindo exemplares dela á

representación da empresa, ós traballadores dela e ós sindicatos e organizacións empresariais que participaron no proceso. Tamén a remitirá á autoridade laboral, para efectos de rexistro, depósito e publicación.

#### Capítulo IV Contratación

Artigo 26º.-Contratos de duración determinada regulados no artigo 15.1º b) do Real decreto lexislativo 1/1995, polo que se aproba o texto refundido do Estatuto dos traballadores. Estes contratos poderán celebrarse cunha duración máxima de doce meses nun período de dezaioito meses.

#### Capítulo V Disposicións adicionais

Primeira.-Carné de conducir.

Os condutores e quen, como consecuencia de conducir un vehículo da empresa, por orde e conta dela, se vexan privados do seu permiso de conducción por tempo non superior a 6 meses, serán incorporados este tempo a outro traballo, aínda que sexa de categoría profesional inferior, nalgún dos servicios de que dispoña a empresa, e seguirá percibindo o salario correspondente á súa categoría.

O disposto nesta disposición non será de aplicación nos casos de reincidencia dentro da vixencia do convenio, quedando excluídos deste beneficio os condutores que se visen privados do permiso de conducir como consecuencia do consumo de drogas ou de inxestión de bebidas alcohólicas en cantidade superior á permitida pola lei.

Segunda.-Dereitos sindicais.

As empresas poderán deducir, a través das nóminas, as cotas correspondentes ós afiliados ás centrais sindicais que corresponda. Os interesados deberán solicitalo por escrito á dirección da empresa. Os importes retidos serán entregados á persoa ou entidade que designe a central sindical correspondente.

Terceira.-Garantías sindicais.

Ningún membro do comité de empresa ou delegado de persoal poderá ser despedido ou sancionado durante o exercicio das súas funcións nin dentro do ano seguinte, se é o caso, do remate do seu mandato, salvo que esta se produza por revogación ou dimisión, e sempre que o despedimento ou sanción se basee na actuación do traballador no exercicio legal da súa representación.

Se o despedimento ou calquera outra sanción por supostas faltas graves ou moi graves obedeceran a outra causa, deberá tramitarse expediente contradictorio no que serán oídos, á parte do interesado, o comité de empresa ou delegado sindical, no suposto de que estea recoñecido como tal na empresa.

Non poderán ser discriminados na súa promoción económica ou profesional por causa ou razón do desempeño da súa representación.

Poderán exercer a liberdade de expresión no interior da empresa nas materias propias da súa representación, podendo publicar ou distribuír, sen perturba-lo normal desenvolvemento do proceso productivo, aquelas publicacións de interese laboral ou social, comunicando todo iso previamente á empresa, exercendo tales tarefas de acordo coa normativa legal vixente para o efecto.

Disporán do crédito de horas mensuais retribuídas que a lei determine.

Sen supera-lo máximo legal, poderán ser consumidas horas retribuídas de que dispoñen os membros de comités de empresa ou delegados de persoal, co fin de preve-la asistencia a cursos de formación organizados polos sindicatos.

Cuarta.-Taboleiro de anuncios.

Tódalas empresas afectadas por este convenio facilitaránlles ós traballadores un taboleiro de anuncios. A súa utilización estará circunscrita a temas de carácter laboral ou sindical, entendidos amplamente. O taboleiro de anuncios poderá ser empregado tamén polas empresas para a inclusión de calquera anuncio ou comunicación que consideren de interese.

#### Quinta.-Formación profesional.

As partes signatarias acordan constituír unha comisión paritaria provincial sectorial de formación profesional, integrada por un representante de cada unha das centrais sindicais asinantes do convenio e un número de representantes das asociacións provinciais de empresarios de transportes de Lugo igual ó total das centrais sindicais.

Serán funcións desta comisión:

-Requirir das administracións autonómicas competentes o recoñecemento desta comisión como interlocutor social sectorial, que reciba a información existente sobre programas e cursos de formación profesional con financiamento oficial que afecten o sector de transportes, co fin de colaborar tanto nos que estean en marcha, como nos que poidan programar en diante.

-Elaborar estudos sobre necesidades e requirimentos de formación profesional no sector para chegar a defini-la súa organización e programación, tanto ocupacional como regulamentada (observatorio ocupacional).

-Elaborar plans formativos necesarios para conseguir-la homologación das cualificacións profesionais dos traballadores técnicos, administrativos e manuais, cos seus equivalentes na Comunidade Económica Europea, con vistas á entrada en vigor do mercado único.

-Cantas outras funcións a comisión se atribúa, orientadas ó desenvolvemento e mellora da formación profesional no sector na provincia de Lugo.

## ANEXO

### A) Táboa salarial convenio transporte mercadorías por estrada (en pesetas)

Vixencia: 1-1-2001 ó 31-12-2001

<b>Categoría profesional</b>	<b>Soldo base</b>	<b>Complem. convenio</b>	<b>Retribuc. anual</b>
<b>Grupo 1: persoal técnico superior</b>			
* Subgrupo A			
Xefe de servizo	147.009	12.636	2.356.767
Inspector principal	131.181	12.636	2.119.347
* Subgrupo B			
Enxeñeiro e licenciado	130.539	12.636	2.109.717
Enxeñeiro técnico e auxiliar titulado	109.287	12.636	1.790.937
Axudante técnico sanitario	101.477	12.636	1.673.787
<b>Grupo 2: persoal administrativo</b>			
Xefe de sección	112.558	12.636	1.840.002
Xefe de negociado	106.103	12.636	1.743.177
Oficial de 1ª	99.504	12.636	1.644.192
Oficial de 2ª	96.695	12.636	1.602.057
Auxiliar administrativo	96.695	12.636	1.602.057
<b>-Sección 2ª: persoal de axencias de transporte</b>			
Encargado xeral	115.995	12.636	1.891.557
Encargado de almacén	111.600	12.636	1.825.632

Capataz	107.207	12.636	1.759.737
Auxiliar de almacén e báscula	96.695	12.636	1.602.057
Mozo especializado (día)	3.226	12.636	1.619.462
Mozo carga e descarga e reparto (día)	3.226	12.636	1.619.462
* Subgrupo B: transporte de mercadorías			
Xefe de tráfico de 1ª	115.995	12.636	1.891.557
Xefe de tráfico de 2ª	111.600	12.636	1.825.632
Xefe de tráfico de 3ª	107.207	12.636	1.759.737
Conductor mecánico (día)	3.471	12.636	1.730.937
Conductor (día)	3.381	12.636	1.689.987
Conductor motocicleta e furgoneta (día)	3.282	12.636	1.644.942
Axudante (día)	3.226	12.636	1.619.462
Mozo especializado (día)	3.226	12.636	1.619.462
Mozo (día)	3.226	12.636	1.619.462
-Sección 1ª.-Grupo E: garaxes e aparcadoiros			
Encargado xeral de 1ª	115.995	12.636	1.891.557
Encargado xeral de 2ª	111.602	12.636	1.825.662
Encargado de almacén	107.207	12.636	1.759.737
Engraxador-lavacoches (día)	3.226	12.636	1.619.462
Garda caixeiro (día)	3.226	12.636	1.619.462
Garda de noite e día. Mozo (día)	3.226	12.636	1.619.462
-Sección 2ª.-Grupo F: estacións de lavado e engraxamento			
Encargado de 1ª	115.995	12.636	1.891.557
Encargado de 2ª	111.602	12.636	1.825.662
Engraxador. Mozo de servicio (día)	2.960	12.636	1.498.432
* Subgrupo F: transporte de mobles, mudanzas e gardamobles			
Xefe de tráfico	115.995	12.636	1.891.557
Inspector visitador	111.600	12.636	1.825.632
Encargado de almacén gardamobles. Capataz	107.207	12.636	1.759.737
Mozo especializado (día)	3.248	12.636	1.629.472
Mozo (día)	3.226	12.636	1.619.462
Carpinteiro (día)	3.347	12.636	1.674.517
Conductor mecánico (día)	3.471	12.636	1.730.937
Conductor (día)	3.380	12.636	1.689.532
Conductor furgoneta e motocicleta (día)	3.282	12.636	1.644.942
Capitonista (día)	3.256	12.636	1.633.112
Grupo 4: persoal de talleres			
Xefe de taller	120.290	12.636	1.955.982
Encargado ou contramestre	107.696	12.636	1.767.072
Encargado xeral	103.957	12.636	1.710.987
Encargado de almacén	99.997	12.636	1.651.587
Xefe de equipo (día)	3.518	12.636	1.752.322
Oficial de 1ª (día)	3.429	12.636	1.711.827
Oficial de 2ª (día)	3.282	12.636	1.644.942
Oficial de 3ª. Mozo de taller (día)	3.226	12.636	1.619.462
Grupo 5: persoal de guindastres			

Conductor mecánico (día)	4.502	12.636	2.200.042
Conductor grindastrista(día)	4.143	12.636	2.036.697
Operador de guindastre (día)	3.786	12.636	1.874.262
Persoal subalterno			
Cobrador de facturas, telefonista, porteiro e vixilante	98.048	12.636	1.622.352
Limpador (por horas)	1.290	12.636	738.582

b) Táboa salarial convenio transporte mercadorías por estrada (en euros)

Vixencia: 1-1-2001 ó 31-12-2001

<b>Categoría profesional</b>	<b>Soldo base</b>	<b>Complem. convenio</b>	<b>Retribuc. anual</b>
<b>Grupo 1: persoal técnico superior</b>			
* Subgrupo A			
Xefe de servicio	883,54	75,94	14.164,45
Inspector principal	788,41	75,94	12.737,53
* Subgrupo B			
Enxeñeiro e licenciado	784,56	75,94	12.679,65
Enxeñeiro técnico e auxiliar titulado	656,83	75,94	10.763,75
Axudante técnico sanitario	609,89	75,94	10.059,66
<b>Grupo 2: persoal administrativo</b>			
Xefe de sección	676,49	75,94	11.058,63
Xefe de negociado	637,69	75,94	10.476,70
Oficial de 1ª	598,03	75,94	9.881,79
Oficial de 2ª	581,15	75,94	9.628,56
Auxiliar administrativo	581,15	75,94	9.628,56
<b>-Sección 2ª: persoal de axencias de transporte</b>			
Encargado xeral	697,14	75,94	11.368,49
Encargado de almacén	670,73	75,94	10.972,27
Capataz	644,33	75,94	10.576,23
Auxiliar de almacén e báscula	581,15	75,94	9.628,56
Mozo especializado (día)	19,39	75,94	9.733,16
Mozo carga e descarga e reparto (día)	19,39	75,94	9.733,16
* Subgrupo B: transporte de mercadorías			
Xefe de tráfico de 1ª	697,14	75,94	11.368,49
Xefe de tráfico de 2ª	670,73	75,94	10.972,27
Xefe de tráfico de 3ª	644,33	75,94	10.576,23
Conductor mecánico (día)	20,86	75,94	10.403,14
Conductor (día)	20,32	75,94	10.157,03
Conductor motocicleta e furgoneta (día)	19,73	75,94	9.886,30
Axudante (día)	19,39	75,94	9.733,16
Mozo especializado (día)	19,39	75,94	9.733,16
Mozo (día)	19,39	75,94	9.733,16

-Sección 1ª.-Grupo E: garaxes e aparcadoiros			
Encargado xeral de 1ª	697,14	75,94	11.368,49
Encargado xeral de 2ª	670,74	75,94	10.972,45
Encargado de almacén	644,33	75,94	10.576,23
Engraxador-lavacoches (día)	19,39	75,94	9.733,16
Garda caixeiro (día)	19,39	75,94	9.733,16
Garda de noite e día. Mozo (día)	19,39	75,94	9.733,16
-Sección 2ª.-Grupo F: estacións de lavado e engraxamentos			
Encargado de 1ª	697,14	75,94	11.368,49
Encargado de 2ª	670,74	75,94	10.972,45
Engraxador. Mozo de servizo (día)	17,79	75,94	9.005,76
* Subgrupo F: transporte de mobles, mudanzas e gardamobles			
Xefe de tráfico	697,14	75,94	11.368,49
Inspector visitador	670,73	75,94	10.972,27
Encargado de almacén gardamobles. Capataz	644,33	75,94	10.576,23
Mozo especializado (día)	19,52	75,94	9.793,32
Mozo (día)	19,39	75,94	9.733,16
Carpinteiro (día)	20,12	75,94	10.064,05
Conductor mecánico (día)	20,86	75,94	10.403,14
Conductor (día)	20,31	75,94	10.154,29
Conductor furgoneta e motocicleta (día)	19,73	75,94	9.886,30
Capitonista (día)	19,57	75,94	9.815,20
Grupo 4: persoal de talleres			
Xefe de taller	722,96	75,94	11.755,69
Encargado ou contramestre	647,27	75,94	10.620,32
Encargado xeral	624,79	75,94	10.283,24
Encargado de almacén	600,99	75,94	9.926,24
Xefe de equipo (día)	21,14	75,94	10.531,67
Oficial de 1ª (día)	20,61	75,94	10.288,29
Oficial de 2ª (día)	19,73	75,94	9.886,30
Oficial de 3ª: mozo de taller (día)	19,39	75,94	9.733,16
Grupo 5: persoal de guindastres			
Conductor mecánico (día)	27,06	75,94	13.222,52
Conductor guindastrista (día)	24,90	75,94	12.240,80
Operador de guindastre (día)	22,75	75,94	11.264,54
Persoal subalterno			
Cobrador de facturas, telefonista, porteiro e vixilante	589,28	75,94	9.750,53
Limpadora (por horas)	7,75	75,94	4.438,97