

Convenio colectivo de UTE Maessa-Lainsa (Ano 2003)¹

Artigo 1º.-Ámbito funcional.

Este convenio colectivo será de aplicación ó persoal de UTE Maessa-Lainsa, dedicado á limpeza industrial da central térmica de ENDESA nas Pontes de García Rodríguez.

Artigo 2º.-Ámbito temporal.

O convenio terá vixencia desde o 1 de xaneiro de 2003 ata o 31 de decembro de 2003.

Quedarán automaticamente denunciado a partir do día 1 de novembro de 2003, podendo iniciar a partir desa data a negociación dun novo convenio.

Será prorrogado en tódolos seus conceptos en tanto non se acade un acordo expreso nas novas negociacións.

Artigo 3º.-Vinculación á totalidade.

As condicións establecidas neste convenio forman un todo orgánico indivisible e para efectos da súa aplicación práctica serán consideradas globalmente en cómputo anual, sen que caiba a aplicación illada dalgunha das súas partes.

Artigo 4º.-Absorción e compensación.

As retribucións establecidas neste convenio, compensan e absorben tódalas existentes ata o momento da súa entrada en vigor, calquera que sexa a natureza ou a orixe delas.

Os aumentos de retribucións que poidan producirse no futuro por disposicións legais de xeral aplicación, só poderán afectarlas pactadas neste convenio, cando consideradas en cómputo anual, superen estas.

En caso contrario, serán absorbidas ou compensadas por estas últimas, subsistindo o presente convenio nos seus propios termos e sen modificación ningunha nos seus conceptos, módulos e retribucións.

Artigo 5º.-Comisión mixta de interpretación.

Para a correcta interpretación e vixilancia do convenio crearase unha comisión mixta de interpretación formada polo comité de empresa e a representación da mesma que tomou parte nas deliberacións. A comisión será presidida por quen esta designe en cada sesión, tendo en conta que o cargo recaerá unha vez en cada unha das dúas representacións.

A comisión reunirse no prazo máximo de quince días desde a súa convocatoria e cantas veces sexa necesario para resolver os problemas referentes á aplicación e interpretación do convenio, tendo as súas resolucións carácter vinculante.

Artigo 6º.-Xornada laboral.

A xornada laboral será de 38 horas semanais de traballo efectivo, distribuídas da seguinte forma:

Xornada continuada:

Luns a mércores de 7.00 a 15.00 horas.

Xoves e venres de 7.00 a 14.00 horas.

Xornada partida:

Luns a mércores de 8.30 a 13.15 e de 14.45 a 18.00 horas.

Xoves e venres de 8.30 a 13.15 e 14.45 a 17.00 horas.

¹ Publicado no DOG núm. 243, do 16 de decembro de 2003.

O persoal en xornada partida pasará a xornada continuada durante o período do 15 de xuño a 14 de setembro.

O persoal a xornada continuada disporá de 20 minutos de descanso para bocadillo que terá a consideración de tempo traballado.

Os traballadores afectados polo presente convenio disporán de 15 minutos á saída do traballo para asearse.

Se durante a vixencia deste convenio se reducira a xornada semanal de ENDESA (As Pontes de García Rodríguez), e sempre que esta non sexa inferior a 37 horas semanais, adaptaríase a xornada en función de tal redución.

Artigo 7º.-Retén de garda.

Os sábados, domingos e festivos haberá un retén de persoal de garda, nomeado pola empresa, caso de non existir voluntarios suficientes, con horario de 7.00 a 13.00 horas e descanso luns e martes.

Por cada sábado, domingo ou festivo traballado percibirán unha prima según táboa salarial anexa, se ben, poderán optar por percibi-la prima e dous días de descanso ou só tres días de descanso. O terceiro día de descanso cobrarase da mesma forma que un dos outros dous.

Artigo 8º.-Vacacións.

Todo o persoal desfrutará dunhas vacacións anuais retribuídas de 32 días naturais. Os maiores de 50 anos desfrutarán de 33 días.

Estas vacacións distribuiranse de tal forma que en todo momento estean traballando na C.T. As Pontes de García Rodríguez un mínimo de 17 persoas (60% do cadro de persoal).

A retribución será a do salario real correspondente á xornada ordinaria, exceptuando os complementos de distancia e transporte. Empresa e comité confeccionarán un calendario de vacacións procurando que tódolos traballadores as desfruten entre o 15 de xuño e o 15 de setembro.

Os traballadores que se incorporen á empresa ao longo do ano desfrutarán a parte proporcional de vacacións que lles correspondan. Obrigatoriamente desfrutaranse dentro do ano natural, non podendo ser compensadas en metálico nin acumuladas para anos sucesivos.

Artigo 9º.-Licencias retribuídas.

O traballador avisando coa debida antelación e posterior xustificación, terá dereito a licencias retribuídas nos seguintes supostos:

- a) 15 días naturais en caso de matrimonio.
- b) 5 días por enfermidade grave de familiar de primeiro grao. Asímlase a primeiro grao a parella con quen se conviva.
- c) 4 días por falecemento de familiar en primeiro grao.
2 días por falecemento de familiar en segundo grao.
1 día por falecemento de familiar en terceiro grao.
- d) 6 días por nacemento de fillo.
- e) 1 día por traslado de domicilio habitual.
- f) Ó desfrute dos permisos necesarios para concorrer a exames, cando se cursen estudos para obtención dun título académico ou profesional.

g) Ó tempo imprescindible para recibir asistencia sanitaria, debendo de xustificarse adecuadamente o tempo de permanencia. O traballador terá dereito ó cobramento dos complementos polo tempo que xustifique de permanencia en consulta.

h) Polo tempo indispensable para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público e persoal.

i) 1 día para a renovación do permiso de conducir.

j) 1 día para a renovación do DNI.

k) 1 día para o recoñecemento médico anual.

Artigo 10º.-Salario base.

O salario base é o que se establece para cada categoría na táboa salarial anexa. O salario base devéngase por día natural.

Artigo 11º.-Antigüidade.

O complemento persoal por antigüidade consistirá en tres bienios do 5% do salario base e posteriores quinquenios do 7% do salario base. Respectarase o establecido en Decreto legislativo 1 de 24-3-1995 que aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

Artigo 12º.-Pagas extraordinarias.

Todo traballador afectado polo presente convenio terá dereito a percibir 2 pagas extraordinarias por importe segundo táboa salarial anexa, ou a parte proporcional ó tempo traballado segundo o seu período de devengo. Estas pagas denominaranse de verán e Nadal.

A paga de verán devengarase proporcionalmente ó tempo traballado no primeiro semestre e farase efectiva como máximo o día 20 de xullo.

A paga de Nadal devengarase proporcionalmente ó tempo traballado no segundo semestre e farase efectiva como máximo o día 20 de decembro.

Artigo 13º.-Participación nos beneficios.

Coa nómina do mes de febreiro percibirase unha gratificación por participación nos beneficios consistente na cantidade que figura na táboa salarial anexa.

Devengarase do día 1 de xaneiro ao 31 de decembro, proporcionalmente ó tempo traballado.

Artigo 14º.-Complemento de actividade.

Percibirase para cada categoría, segundo táboa salarial anexa e por día efectivo de traballo.

Artigo 15º.-Complemento de transporte e distancia.

Por día efectivo de traballo percibirase o complemento extrasalarial denominado complemento de transporte e distancia, na contía establecida na táboa salarial anexa.

Artigo 16º.-Complemento de nocturnidade.

O traballador que realice a súa xornada de traballo entre as 22 e as 6 horas, percibirá en concepto de nocturnidade a cantidade segundo táboa salarial anexa, por xornada efectivamente traballada.

Artigo 17º.-Complemento tóxico, penoso e perigoso.

Pola excepcional toxicidade, penosidade e perigosidade que conorra en determinados postos de traballo percibirase un complementos na cuantía segundo táboa salarial anexa, por xornada efectivamente traballada. Aboarase a parte proporcional no que exceda de 8 horas.

Percibirase o complemento nos seguintes traballos:

- Limpeza interior do silo de cinzas.
- Conducto de gases de saída e circulación.
- Limpeza interior de caldeira.
- Manta e alimentadores.
- Colectores e precipitadores.
- Prequentadores.

Así como en todos aqueles en que legalmente se determine o dereito á súa percepción.

Artigo 18º.-Complemento de instrumentación.

O persoal que realice traballos de instrumentación percibirá por cada xornada de traballo un complemento que será equiparable ó complemento de pistola, segundo táboa salarial anexa.

Artigo 19º.-Complemento de central.

Percibirase para cada categoría, segundo táboa salarial anexa e por día de traballo.

Artigo 20º.-Complemento de pistola.

Por día efectivamente traballado con pistola de auga a presión percibirase un complemento segundo táboa salarial anexa.

Os seguintes traballos equiparanse, para efectos económicos, ó manexo de pistola de auga a presión:

- Aspirado de caldeira.
- Aspirado con equipo Munkebo.
- Pistoleado con hidrolimpadora de presión

Artigo 21º.-Complemento de varredora e outros complementos.

Os peóns que manexen varredoras automóbiles percibirán por día efectivo de traballo no dito posto un complemento segundo táboa salarial anexa.

Os traballos realizados nos postos denominados, planta 2 de trituración, pozo de trituración, galerías (desde trituración a planta 6, e dende trituración a separación magnética), varanda de control, gorros chineses de cinza e cintas transversais de parque de carbóns, devengarán un complemento por día traballado segundo táboa salarial anexa.

Pola excepcional toxicidade, o complemento devengado na planta 6, será segundo táboa salarial anexa, por día traballado.

Artigo 22º.-Traballos especiais e paradas programadas.

22.1. Caldeiras.

Os traballos especiais de caldeira realizaranse sin interrupción en dúas quendas de traballo diarias. Pola limpeza interior da caldeira completa, percibirase unha prima segundo táboa salarial anexa, ou a parte proporcional ó tempo traballado na dita limpeza. Independentemente percibirase o complemento de tóxico, penoso e perigoso.

22.2. Chemineas.

Establécese unha prima na contía segundo táboa salarial anexa por tódolos conceptos. Se a limpeza se realiza fóra da xornada ordinaria, pagaranse as horas extras que correspondan.

22.3. Manta e alimentadores.

Establécese unha prima na contía segundo táboa salarial anexa por operario e servizo completo.

22.4. Colectores e conductos de gases de saída e circulación.

Establécese unha prima na contía segundo táboa salarial anexa por tódolos conceptos. No caso dos conductos a prima será por día completo traballado.

22.5. Precipitadores.

Establécese unha prima na contía establecida na táboa salarial anexa, por liña completa realizada.

Artigo 23º.-Horas extraordinarias.

23.1. Horas extraordinarias habituais: supresión.

23.2. Horas extraordinarias esixidas pola necesidade de reparar sinistros ou outros danos de carácter extraordinario e urxentes: realización.

23.3. Horas extraordinarias estruturais e as necesarias por ausencias imprevistas: realización sempre e cando non sexa posible a substitución delas por contratacións temporais previstas na lexislación vixente.

23.4. As horas extras aboaranse segundo táboa salarial anexa e poderanse compensar a razón de 1 día de descanso por cada 5 horas extras realizadas.

23.5. As horas extras en sábado, domingo ou festivo aboaranse segundo táboa salarial anexa, e poderanse compensar a razón de 1 día de descanso por cada 4 horas realizadas.

En caso de ser chamado para a realización de horas extraordinarias, aboarase un mínimo de 3 horas.

Mensualmente pasarase ó comité de empresa unha relación nominativa das horas extraordinarias realizadas.

Artigo 24º.-Axuda de comida.

En concepto de suplidos establécese, durante a vixencia deste convenio, unha axuda de comida segundo táboa salarial anexa por día traballado, para o persoal en xornada partida.

Artigo 25º.-Axudas de comida.

O importe das axudas de custo, durante a vixencia do presente convenio, será segundo táboa anexa.

Artigo 26º.-Pagamento de salarios.

Os salarios serán aboados nos tres primeiros días do mes, dispoñendo o traballador dunha hora de permiso para cobrar sempre que o pagamento se realice por cheque ou transferencia bancaria.

Artigo 27º.-Organización do traballo.

Tendo en conta a obrigatoriedade da empresa de realizar tódolos traballos establecidos nos contratos subscritos con ENDESA para a limpeza industrial na central térmica, en particular os que merecen especial mención no artigo 22º, e a adscrición do persoal afectado polo presente convenio a eles, convense a execución, aínda fóra da xornada normal de traballo.

A realización dos traballos fóra da xornada ordinaria de traballo farase con persoal voluntario dentro da cada categoría e especialidade, completando con traballadores de libre designación cando os voluntarios non foran suficientes.

Ámbalas dúas partes comprométense para que, tanto dentro da voluntariedade como na designación, se rote entre tódolos traballadores salvando as diferencias propias de categoría e profesión.

A empresa, sen prexuízo da capacidade de organización que lle é propia, procurará rota-los traballadores por tódolos postos de traballo propios da súa categoría.

Artigo 28º.-Traballos de superior categoría.

Todo traballador que realice traballos de superior categoría por espazo de catro meses consecutivos ou seis alternos nun período dun ano, consolidará a retribución económica ó dito posto.

Artigo 29º.-Promoción.

A empresa realizará cursos de formación e perfeccionamento do persoal, organizándoos a través dos representantes dos traballadores. Estes cursos, no caso de seren superados, servirán de mérito para valorar ascensos.

Independentemente do anterior, a empresa estará obrigada a convocar prazas de ascenso, cando existan vacantes, mantendo unha relación porcentual entre as diferentes categorías. Acórdase crear unha comisión formada por dous representantes de cada unha das partes negociadoras do convenio, para, conxuntamente, definir porcentaxes.

Artigo 30º.-Seguro colectivo.

A empresa subscribirá unha póliza de accidentes coa seguinte cobertura:

Por falecemento derivado de accidente laboral ou enfermidade profesional.

Por incapacidade permanente absoluta ou grande invalidez derivada de accidente laboral ou enfermidade profesional.

Os capitais asegurados serán os establecidos na táboa anexa.

A empresa no prazo dun mes contado desde a sinatura deste convenio, actualizará as pólizas de referencia.

Artigo 31º.-Anticipos.

Todo traballador terá dereito a percibir anticipos á conta do traballo realizado, podendo chegar ata o 90% do salario mensual devengado. Considéranse datas hábiles para a súa solicitude os días 15 a 20 de cada mes, debéndose solicitar con, polo menos, un día laborable de antelación.

Artigo 32º

1. Aboano incapacidade temporal por E.C. ou A.T.

En caso de IT por enfermidade común, a empresa complementará as prestacións ata o 100%, a partir do 8º día, dos seguintes conceptos: salario base, antigüidade, complemento de actividade, complemento de central, pagas extraordinarias e de participación en beneficios.

O complemento producirá efectos sempre que as ausencias por IT non superen o 3%, en caso contrario o complemento aplicarase a partir do 15º día de baixa.

No suposto de baixa por accidente de traballo ou enfermidade profesional, darase o mesmo tratamento desde o primeiro día, pero respectando, en todo caso, as condicións máis favorables economicamente, se a achega da S.S. supera a garantía anterior. Este mesmo criterio aplicarase nos casos de baixa con hospitalización, mentres permaneza internado.

2. Incapacidade permanente.

O persoal que cause baixa na empresa por incapacidade permanente, total ou absoluta, será substituído por outro traballador co mesmo carácter.

Artigo 33º.-Roupa de traballo.

A empresa facilitará a tódolos traballadores desde o primeiro día de traballo, a roupa de protección e hixiene necesarias. Estas pezas daránselle igualmente ó persoal que estea de baixa por enfermidade ou accidente. A cada traballador faráselle entrega de:

1 chaqueta de auga acolchada.

2 fundas.

1 traxe de faena.

2 toallas de baño.

12 pastillas de xabón Heno de Pravia de 125 gramos.

1 par de zapatos de seguridade de coiro, cada seis meses.

1 camisa de verán.

Entregarase unha funda a cada traballador que realice unha caldeira completa.

Artigo 34º.-Xubilacións.

Establécese a idade de 65 anos como xubilación obrigatoria, o persoal que se xubile coa citada idade será substituído por outro traballador contratado con carácter estable.

No relativo á xubilación aos 64 anos seguirase o establecido na lexislación vixente, sendo compensada segundo táboa anexa.

Establécese un premio por xubilación anticipada para os traballadores cunha antigüidade mínima de sete anos que decidan xubilarse voluntariamente de acordo coa táboa anexa, sempre que a xubilación supoña a amortización do posto de traballo.

Artigo 35º.-Préstamos reintegrables.

O persoal fixo poderá solicitar da empresa a concesión de préstamos reintegrables.

Estes préstamos terán como finalidade axuda-los traballadores nos supostos de gastos imprevistos ou extraordinarios e para tal efecto dotarase un fondo social segundo táboa anexa.

Elaboraranse os criterios para a concesión destes, que terán un límite segundo táboa anexa por traballador.

Quedará a criterio da empresa a concesión ou non dos préstamos, así como o prazo de amortización, que non poderá superar os dous anos.

Artigo 36º.-Garantías sindicais.

Os membros do comité de empresa disporán da reserva de horas mensuais que establezan as leis para o desenvolvemento das súas funcións de representación.

As horas poderán acumularse nun ou en varios membros do comité non computándose dentro do crédito horario as investidas na negociación de convenio ou por petición da empresa.

Artigo 37º.-Cota sindical.

A empresa por petición dos traballadores afiliados a unha central sindical, descontará en nómina o importe da cota mensual de afiliación, que será posta á disposición das centrais por esta. A solicitude será por escrito e permanecerá vixente en tanto non se comunique o contrario.

Artigo 38º.-Asembleas.

Os traballadores disporán dun máximo de 5 horas ó ano para asembleas, dúas das cales non poderán coincidir en ningún caso en xoves ou venres.

Artigo 39º.-Emprego.

En tanto en canto se mantéña a actual carga de traballo derivada da relación contractual con ENDESA para a limpeza industrial da central térmica, garantirase ad personam o emprego ó persoal procedente de FCC, durante a vixencia deste convenio.

En todo caso, a empresa comprométese a emprega-los mecanismos establecidos no Decreto lexislativo 1 do 24-3-1995 que aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.

Artigo 40º.-Revisión salarial.

O incremento pactado para o ano de vixencia deste convenio é do 2,5% sobre a táboa salarial vixente do ano 2002.

Páctase unha cláusula de revisión salarial que será de aplicación sobre a táboa salarial vixente ó 31 de decembro de 2003, e que consistirá na diferenza entre o IPC real do ano 2003 e o IPC previsto do dito ano. A revisión terá efectos retroactivos ó 1 de xaneiro de 2003.

Artigo 41º.-Seguridade e hixiene.

En materia de prevención de riscos e saúde laboral seguirase o disposto na lexislación vixente.

Artigo 42º.-Condicións máis beneficiosas.

Os traballadores que, con anterioridade ó presente convenio, viñesen disfrutando de mellores condicións consideradas no seu conxunto en cómputo anual, que as aquí pactadas, conservaranas.

Cláusulas adicionais

Primeira.-Para o non previsto neste convenio seguirase o disposto no convenio colectivo de Limpeza de Edificios e Locais da Coruña.

Segunda.-Os atrasos que se deriven da aplicación deste convenio, serán satisfeitos como máximo coa nómina do mes de abril.

Terceira.-No suposto de negociarse e que se chegue a asinar un convenio colectivo das empresas auxiliares de ENDESA das Pontes de García Rodríguez, no que participe na comisión negociadora a parte empresarial de UTE Maessa-Lainza, producirase a adhesión a el, sempre que así o decida a asemblea de traballadores deste centro de traballo, respectándose as condicións máis beneficiosas que a xuízo dos traballadores existan no actual convenio.

Beneficios sociais ano 2003

-Xubilación anticipada:

Ós 60 anos: 3.934,82 A.

Ós 61 anos: 3.541,34 A.

Ós 62 anos: 3.149,47 A.

Ós 63 anos: 2.754,38 A.

Ós 64 anos: 2.360,88 A.

-Préstamos reintegrables:

Fondo: 18.257,43 A.

Importe: 915,58 A.

-Axudas de custo:

Axuda de custo completa: 38,99 A.

Xantar + cea: 23,39 A.

Xantar ou cea: 13,15 A.

-Seguro de accidentes:

Falecemento: 27.461,38 A.

Invalidez permanente: 31.384,44 A.

Táboa salarial ano 2003 (euros)

Conceptos	Capataz (A)	Xefe de equipo (A)	Oficial primeira (A)	Oficial segunda (A)	Peón especial (A)	Peón ordinario (A)		
Salario base			24,28	23,30	23,30	22,49	21,67	20,84

Complemento de actividade	11,03	11,03	11,03	11,03	10,77	10,77
Complemento distancia transporte	6,19	6,19	6,19	6,19	6,19	6,19
Complemento de central		3,40	3,40	3,40	3,40	3,40
Complemento de Instrumentación		3,67	3,67	3,67	3,67	3,67
Pagas extras		709,07	709,07	709,07	709,07	709,07
Paga de beneficios		709,07	709,07	709,07	709,07	709,07
Retén fin de semana		25,54	25,54	25,54	25,54	25,54
Complemento de nocturnidade		6,85	6,85	6,85	6,85	6,85
Complemento tóxico, penoso e perigoso		13,08	13,08	13,08	13,08	13,08
Complemento pistola presión		3,67	3,67	3,67	3,67	3,67
Complemento varredora					2,31	2,31
Complemento tituración, art. 21		1,53	1,53	1,53	1,53	1,53
Complemento especial planta 6		2,37	2,37	2,37	2,37	2,37
Prima caldeira completa		490,38	490,38	490,38	490,38	490,38
Prima chemineas		57,24	57,24	57,24	57,24	57,24

Prima manta e alimentadores		19,62	19,62	19,62	19,62	19,62
Prima traballos art. 22.5º		50,36	50,36	50,36	50,36	50,36
Prima precipitadores		75,44	75,44	75,44	75,44	75,44
Axuda de xantar		6,38	6,38	6,38	6,38	6,38
Hora extra normal		8,86	8,86	8,86	8,86	8,86
Hora extra festiva		11,07	11,07	11,07	11,07	11,07