

## **Convenio colectivo da empresa Aguas de Cabreiroá, S.A. (Ano 2004)<sup>1</sup>**

### Artigo 1º.-Ámbito de aplicación.

O presente convenio é de ámbito empresarial e de aplicación obrigatoria á empresa Aguas de Cabreiroá, S.A., con domicilio social en Verín (Ourense), dedicada á explotación e envasado de augas minerais naturais. Igualmente afectará as factorías, dependencias, sucursais ou delegacións que a empresa teña con personal ao seu servizo, incluído en nómina dentro da provincia ou fóra dela.

### Artigo 2º.-Ámbito persoal.

Estará afectado polo presente convenio todo o persoal da empresa a que fai mención o artigo 1º, agás as persoas que exerzan funcións de alta dirección e alto consello.

Así mesmo, as partes entenden que, para mellorar o precario sistema contratará preferentemente a traballadores procedentes do Inem, aínda que se fose imprescindible a contratación de traballadores a través de empresas de traballo temporal, para labores distintos aos de produción, o salario que se aplicará a estes traballadores achegárase o máis posible ao vixente para a mesma categoría, nesta empresa, condición que se fará constar na oferta de emprego.

### Artigo 3º.-Vixencia, duración e denuncia.

A duración deste convenio será de 1 ano, comenzando os seus efectos económicos o 1 de xaneiro de 2004 e rematando a súa vixencia o 31 de decembro de 2004.

O convenio prorrogarase tacitamente de ano en ano se non fose denunciado por calquera das partes con tres meses de antelación polo menos ao remate da súa vixencia. As condicións da denuncia serán as que determine o Estatuto dos traballadores, permanecendo vixente o texto, ata a sinatura dun novo.

### Artigo 4º.-Compensación e absorción.

Todas as melloras que se implanten por norma xeral serán compensadas e absorbidas ata onde acaden as do presente convenio de forma individualizada e en cómputo anual.

### Artigo 5º.-Comisión paritaria.

Para resolver as dúbidas que pudiesen xurdir sobre a aplicación do convenio, constitúese unha comisión mixta composta polos vogais que interviñeron na negociación e elaboración do convenio.

### Artigo 6º.-Clasificación do persoal.

Complétase a ordenanza vixente coa definición das seguintes categorías:

-Técnico titulado de laboratorio: é o que co título de facultativo oficial realiza as funcións de analista de control de calidade, con responsabilidade, dependendo directamente da dirección da empresa.

-Laborante: é o produtor experto en análises e traballos de laboratorio que, sen título facultativo leva a cabo as funcións indicadas como auxiliar técnico titulado.

-Capataz: é o produtor que ten ao seu cargo un grupo de persoas ás que dirixe e orienta na execución dos traballos dun determinado servizo.

-Peón: é o operario que executa labores nos que se require predominantemente esforzo físico, sen necesidade de ningunha práctica operativa. Esta categoría só poderá aplicárselle ao persoal

---

<sup>1</sup> Publicado no DOG núm. 226, do 19 de novembro de 2004.

contratado pola tempada para carga e descarga e non ao ingreso no cadro de persoal como operario de embotellado.

-Operario de fabricación de envases: é o operario encargado de supervisión, control e manipulación das máquinas de fabricación de envases.

Artigo 7º.-Xornada de traballo.

Establécese unha xornada de 1.760 horas efectivas de traballo en cómputo anual, equivalentes ás 40 horas efectivas de traballo semanal. A xornada diaria será de 8 horas de luns a venres. A devandita xornada será flexible e a empresa distribuirá ao longo do ano atendendo as necesidades do envasado e os períodos de maior demanda. Poderá establecerse xornada continuada ou partida respectándose en todo caso os máximos legais.

No caso de realizarse xornada continuada os traballadores terán dereito a 15 minutos de bocadillo por conta da empresa que se computará como xornada efectivamente traballada para todos os efectos.

A empresa poderá establecer quendas de traballo, cando as necesidades de organización do traballo así o aconsellen, sen que isto supoña variación ningunha na retribución do persoal afectado. Os representantes dos traballadores serán informados de calquera variación no sistema de quendas.

Calquera cambio na composición e horario das quendas deberá ser coñecida polos interesados o penúltimo día laborable da semana anterior.

As quendas na sección de extrusión serán de 8 horas efectivas de luns a venres, acumulándose 15 minutos diarios en horas de vacacións, que serán gozadas polo persoal desta sección, de forma adicional ao pactado no artigo 8º, durante os meses de outubro a decembro.

Na organización das quendas teranse en conta as circunstancias persoais de cada empregado sempre que non deteriorenen a organización do traballo.

Consideranse festivos para todos os efectos o martes de Entroido.

Artigo 8º.-Vacacións.

Todo o persoal comprendido no presente convenio terá dereito a 30 días naturais de vacacións durante o ano 2004.

O salario que se percibirá durante o período de vacacións será o real estipulado no presente convenio.

As vacacións concederanse de acordo coas necesidades do persoal, aínda que a empresa reserva para si a facultade de concedelas fóra da época de campaña comprendida ente o 1 de xuño e o 30 de setembro, ambas as dúas inclusive.

O calendario laboral, no que se inclúe o período de vacacións, será negociado entre os representantes dos traballadores e a empresa.

Para gozar os 23 días fóra da tempada de verán, teranse en conta que debe haber como mínimo dúas semanas entre o gozo dos 7 días de verán e os próximos para gozar.

Para evitar que unha enfermidade a fin de ano prive a un traballador das súas vacacións, establécese que cando o período de vacacións gozadas máis os días que por calquera causa estivera de baixa sexan menos de 35 días naturais, os días que lle quedan de vacacións pendentes ao rematar o ano gozaranse no seguinte.

Para o ano 2004, garántese un mínimo de 21 días laborais de vacacións. Os traballadores que no seu período vacacional, de 30 días naturais, desfruten de menos de 21 días laborais terán un novo período cos días que lle falten para chegar aos 21 laborais.

Neste caso, os días pendentes poderán desfrutarse de maneira conxunta ou separada, sendo de libre disposición, sempre que as necesidades do servizo o permitan, a criterio da dirección. Para disfrutar destes días o traballador deberá obter previamente a autorización do seu xefe ou director correspondente, que lla concederá sempre que a súa ausencia non perturbe a boa marcha da sección.

Artigo 9º.-Retribucións.

A retribución constará de:

-Salario base.

-Complementos salariais.

Artigo 10º.-Salario base.

O salario será o que se especifique na táboa de salarios anexa.

Artigo 11º.-Antigüidade.

Estabécese un complemento por antigüidade consistente en trienios do 4% sobre o salario base.

Artigo 12º.-Gratificación de carencia de incentivos.

Estabécese unha gratificación de carencia de incentivos como prima de produtividade e asistencia.

A gratificación de carencia de incentivos consistirá en percibir cada traballador, individualmente e por cada día laborable, as cantidades que constan na táboa de salarios do presente convenio por este concepto. A devandita gratificación en vacacións aboaranse polos días naturais do período de vacacións.

Artigo 13º.-Sistema de incentivos.

A empresa poderá establecer calquera outro sistema de incentivos á produción, non podendo ser menor en cómputo anual aos establecidos no convenio como gratificación de incentivos.

Artigo 13º Bis.-Plus de nocturnidade.

Terase a consideración de horario nocturno aquel que comprenda desde as 22.00 horas da noite ata as 6.00 horas da madrugada. En traballo nocturno percibirase un plus de nocturnidade do 25% do salario base.

Artigo 14º.-Gratificacións extraordinarias.

Consistirán en dúas pagas extraordinarias dunha mensuralidade de salario base máis antigüidade cada unha, pagadoiras unha en xullo, e outra en decembro.

Ademais, a empresa pagará, en concepto de participación de beneficios, outra mensuralidade de salario base máis antigüidade que deberá facerse efectiva no primeiro trimestre de cada ano en por anos vencidos.

A percepción de cada unha das pagas realizarase dentro dos 15 primeiros días no mes que corresponda.

Artigo 15º.-Xubilación.

Ao cesar o traballador na empresa por xubilación, e sempre que no momento da sinatura do convenio se encontre en activo e cunha relación laboral de carácter indefinido, concederáselle unha indemnización de salario base máis antigüidade, en proporción aos seus anos de servizo na empresa, de acordo coa seguinte escala :

- 5 anos: 2 mensualidades.
- 10 anos: 3 mensualidades.
- 15 anos: 4 mensualidades.
- 20 anos: 5 mensualidades.
- 25 anos: 6 mensualidades.
- De 30 en diante: una anualidade.

Esta cláusula non lles será de aplicación ás novas incorporacións que se produzan a partir da data da sinatura do presente convenio.

Artigo 16º.-Gratificación de vixilancia e garda xurado.

En concepto de perigosidade establécese unha gratificación para os que exerzan as devanditas funcións consistentes nun incremento do 10 % do salario base

Artigo 17º.-Auxiliares administrativos.

Os auxiliares administrativos, aos tres anos de exercer as devanditas funcións na empresa, deberán ascender automaticamente á categoría de oficiais administrativos.

Artigo 17º.-Bis.-Auxiliar de fabricación.

Aos tres anos de exercer a dita categoría, ascenderá á inmediatamente superior.

Artigo 18º.-Seguro de vida, accidentes e invalidez permanente.

A empresa estará obrigada a manter un seguro para todo o persoal afectado por convenio que cubra a seguintes indemnizacións:

- Morte por accidente: 18.030,36 euros.
- Morte por calquera outra causa: 15.025,3 euros.
- Invalidez permanente absoluta e total: 18.030,36 euros.

Os beneficiarios deste seguro serán o cónxuxe viúvo ou, de ser o caso, os que teñan dereitos do traballador asegurado.

O prazo para concretar este seguro para o persoal de novo ingreso será de seis meses, a partir do día no que o traballador cause alta na empresa.

Artigo 19º.-Gratificación por matrimonio.

Todos os traballadores cunha antigüidade de polo menos tres anos na empresa terán dereito, cando case, a unha gratificación dun mes de salario máis antigüidade.

Artigo 20º.-Xubilacións anticipadas.

Os traballadores da empresa comprométese a facilitar a xubilación anticipada aos 60 anos, acolléndose aos convenios e normativas que poidan establecerse co réxime da Seguridade Social.

A empresa permitirá a xubilación anticipada da seguinte maneira:

- Xubilación aos 61 anos: 4 mensualidades.
- Xubilación aos 62 anos: 3 mensualidades.
- Xubilación aos 63 anos: 2 mensualidades.
- Xubilación aos 64 anos: 1 mensualidades.

Artigo 21º.-Salario anual.

En función do establecido no artigo 26.5º do Estatuto dos traballadores establécese un salario anual para a categoría de peón, en función das 1.760 horas anuais de 9.488.3 euros sen contar a antigüidade.

Para os efectos do presente convenio entenderase por mensuralidade a doceava parte da anualidade.

Artigo 22º.-Licenzas retribuídas.

O persoal afectado por este convenio terá dereito a solicitar licenza retribuída de tres días por falecemento de pais, cónxuxe, fillos ou irmáns, segundo establece o artigo 37 do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, e o seu correspondente na ordenanza laboral.

O persoal afectado neste convenio terá dereito a solicitar licenza retribuída dun día por falecemento de familiares de 2º grao e sobriños.

Igualmente, terá dereito a solicitar licenza retribuída dun día, no caso de voda dun fillo, cando esta sexa en día laborable ou sexa nun sitio noutra provincia distinta á de Ourense.

Igualmente poderá asistir á consulta da Seguridade Social en Verín (incluso para acompañar a fillos menores de 12 anos), obrigándose a entregar xustificantes emitido polo médico en calquera caso.

Artigo 23º.-Excedencias.

Todo o persoal afectado por este convenio ten dereito á excedencia de acordo coas normas establecidas no Estatuto dos traballadores.

Artigo 24º.-Vestuario.

A empresa subministrarlles aos traballadores dous equipamentos de traballo ao ano.

E obriga dos empregados coidar os equipamentos de traballo e preocuparse da súa limpeza e correcto uso.

Artigo 25º.-Cota sindical.

Por requerimento dos traballadores afiliados ás centrais sindicais ou sindicatos, a empresa descontará nas nóminas mensuais dos traballadores o importe das cotas sindicais correspondentes.

O traballador interesado en tal operación remitirálle á dirección da empresa un escrito no que expresará con claridade a orde de desconto, a central ou sindicato á que pertence, a contía da cota, así como

o número de conta á que deberá ser transferida a correspondente cantidade.

Artigo 26º.-Accidente laboral.

No caso de accidente laboral ou enfermidade profesional, a retribución será o 100% do salario base, que se contabilizará desde a consideración como baixa por accidente laboral ou enfermidade profesional.

No caso de baixa por enfermidade, o traballador ou traballadora percibirá o 100% a partir dos 15 primeiros días de baixa. Os accidentes non laborais levarán a prestación económica que en cada momento estableza a lexislación vixente.

Artigo 27º.-Lexislación complementaria.

En canto non se estableza unha lei que regule as relacións laborais, as partes acóllense ao que determina o Estatuto dos traballadores, a Lei de liberdade sindical e a ordenanza laboral do sector.

Artigo 28º.-Contratos de formación.

En caso de que se realicen contratos de formación, o salario para estes traballadores será igual ao salario do axudante de embotellado.

Poderán facérselles a traballadores con idades comprendidas entre os 16 e 21 anos, por un mínimo de 6 meses e un máximo de 24 meses.

Artigo 29º.-Contrato en prácticas.

Todos os contratos en prácticas, conforme establece a lexislación vixente, faranse por un mínimo de 6 meses e un máximo de 24. O salario que se lles aboará aos traballadores será do 85 % do primeiro ano e do 95 % o segundo, da categoría para a que se contratan.

Artigo 30º.-Compromiso de contratación indefinida.

Todo traballador que leve na empresa 12 meses ininterrompidos de contrato pasará a ser fixo.

Artigo 31º.-Cláusula de revisión salarial.

Se o IPC o 31-12-2004 supera o 2,8 % de inflación, revisaranse as táboas salariais na súa diferenza ata un máximo de 0,5 puntos sobre o IPC real do dito ano.

Artigo 32º.-Seguros privados.

En cumprimento da Lei 30/1995, do 8 de novembro, de ordenación e supervisión de seguros privados, a empresa asinou en data 15-11-2002 con Mafpre Vida unha póliza de seguro colectivo de vida nº 151-02.0430450-1000 na que externalizou os compromisos por pensións en plan de pensións en seguros, que lles garanten aos traballadores que a data do 12 de xullo de 2001 se encontraban en activo e cunha relación de carácter indefinido, á percepción do premio recollido no artigo 15º do convenio, no suposto de cesamento do traballador na empresa por xubilación.

Artigo 33º

A empresa promoverá cursiños de prevención de riscos laborais con mutuas ben a través de cursos

sectoriais, para que todos os traballadores adquiren formación da saúde laboral que serán impartidos conforme a lei durante as xornadas laborais por técnicos especializados ou entidades reguladas.

Constituirase un comité de seguridade e saúde laboral.

## **ANEXO I**

### **Táboa salarial. Ano 2004**

<b>Categoría profesional.</b>	<b>Salario base.</b>	<b>Gratificación día.</b>
-Persoal técnico.		
Licenciados ou titulados:	1.044,46 euros.	
Técnico titulado:	894,98 euros.	
-Persoal non titulados.		
Encargado xeral:	894,98 euros.	
Encargado de sección:	835,18 euros.	
-Persoal administrativo.		
Xefe de 1ª:	889,68 euros	7,70 euros.
Xefe de 2ª:	680,40 euros	7,70 euros
Oficial 1ª:	656,60 euros	5,78 euros
Oficial 2ª:	648,38 euros	5,11 euros
Auxiliar administrativo:	629,57 euros	3,59 euros
-Persoal mercantil.		
Xefe de vendas:	934,47 euros	5,78 euros
Inspector de vendas:	656,60 euros	5,78 euros
Viaxante:	656,60 euros	5,78 euros
Corredor de praza:	656,60 euros	5,78 euros
-Persoal obreiro.		

Capataz:	656,60 euros	5,78 euros
Operario embotellamento:	629,57 euros	3,59 euros
Aprendiz:	629,57 euros	3,59 euros
Oficial 1ª:	656,60 euros	5,78 euros
Conductor repartidor:	656,60 euros	5,78 euros
Oficial 2ª:	648,38 euros	5,11 euros
Oficial 3ª:	648,38 euros	5,11 euros
Axudante:	629,28 euros	3,59 euros
Conductor:	629,28 euros	3,59 euros
Laborante:	629,28 euros	3,59 euros
-Fabricación de envases.		
Operario fabricación envases:	631,17 euros	3,59 euros
Oficial 2ª:	650,28 euros	5,11 euros
Oficial 3ª:	650,28 euros	5,11 euros
-Persoal subalterno.		
Peón:	580,12 euros	2,86 euros
Almacenista:	580,12 euros	2,86 euros
Ordenanza:	580,12 euros	2,86 euros
Vixilante:	580,12 euros	2,86 euros
Porteiro ou conserxe:	580,12 euros	2,86 euros
Telefonista:	580,12 euros	2,86 euros
Limpadores:	580,12 euros	2,86 euros
Mozo de recados:	580,12 euros	2,86 euros
Auxiliar de planta:	554,43 euros	2,15 euros

Incremento salarial. O incremento salarial para os conceptos retributivos do convenio será do 3,3%.

Cláusula final. En todo o que non estea previsto neste convenio haberá que atermos ao disposto na Reglamentación de establecementos balnearios do 3 de xuño de 1959 e na Lei 8/1980, do 10 de marzo. O presente convenio é asinado pola empresa Aguas de Cabreiroá, S.A., e os representantes dos traballadores no seo da devandita empresa pertencente á central sindical CC.OO. Todas as partes con capacidade legal suficiente segundo o Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, do Estatuto dos traballadores.