

**REAL DECRETO 171/2004**, de 30 de xaneiro, polo que se desenvolve o artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, en materia de **coordinación de actividades empresariais**.

O diálogo social desenvolvido entre o Goberno e as organizacións empresariais e sindicais dende outubro de 2002 na Mesa de Diálogo Social en materia de Prevención de Riscos Laborais e o diálogo institucional entre o Goberno e as Comunidades Autónomas no seo da Conferencia Sectorial de Asuntos Laborais deron lugar o 30 de decembro de 2002 a un diagnóstico común sobre os problemas e insuficiencias apreciados en materia de prevención de riscos laborais e a unha serie de propostas para a súa solución acordadas entre o Goberno, a Confederación Española de Organizacións Empresariais, a Confederación Española da Pequena e Mediana Empresa, Comisiones Obreras e a Unión General de Trabajadores, propostas que foron referendadas posteriormente polo Pleno da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo de 29 de xaneiro de 2003.

Ese dobre diálogo veuse apoiado coa aprobación da Lei 54/2003, de 12 de decembro, de reforma do marco normativo da prevención de riscos laborais, que, polo que aquí interesa, engade un apartado 6 ao artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, polo que se establece de maneira expresa a necesidade de desenvolver regulamentariamente as previsións que en materia de coordinación de actividades empresariais regula o citado artigo.

Debe igualmente lembrarse que, dentro das propostas da Mesa de Diálogo Social sobre Prevención de Riscos Laborais, os axentes sociais acordaran iniciar un proceso de diálogo con vistas á aprobación polo Goberno dun texto para o desenvolvemento regulamentario do artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais. Neste senso, os interlocutores sociais remitiron o pasado mes de xullo ao Goberno un conxunto de criterios comúns para o desenvolvemento dos apartados 1 e 2 do artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, así como unha serie de consideracións máis xerais para o desenvolvemento do seu apartado 3.

Este Real Decreto ven a dar cumprimento ó mandato de desenvolver regulamentariamente o artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, e toma como base para isto os criterios comúns e consideracións xerais consensuados polos axentes sociais.

Nesta norma son obxecto de tratamento os distintos supostos nos que, conforme o citado artigo, é necesaria a coordinación de actividades empresariais e os medios que deben establecerse con esta finalidade, buscando sempre un adecuado equilibrio entre a seguridade e a saúde dos traballadores e a flexibilidade na aplicación polas empresas que incida na redución dos indesexados índices de sinistralidade laboral.

Por outra banda, a seguridade e a saúde dos traballadores. Neste sentido, este Real Decreto supón un novo paso para combater a sinistralidade laboral e, polo tanto, a súa aprobación servirá para reforzar a seguridade e a saúde no traballo nos supostos de concorrencia de actividades empresariais nun mesmo centro de traballo, isto é, nos casos cada día máis habituais no que un empresario subcontrata con outras empresas a realización de obras ou servicios no seu centro de traballo.

Por outro lado, a flexibilidade na aplicación polas empresas, referida a que o desenvolvemento e precisión do establecido no artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, a cabo mediante a oferta dun abanico de posibilidades que permitirá en cada caso a elección dos medios máis adecuados e, polo tanto, máis eficientes para coordinar as actividades empresariais en materia de prevención de riscos laborais. Ao mesmo tempo, esa elección esixirá unha real implicación na

coordinación de actividades empresariais que afastará un sempre ben censurado cumprimento meramente formal.

Con obxecto de establecer as disposicións mínimas que os diferentes empresarios que coinciden nun mesmo centro de traballo poñerán en práctica para previr os riscos laborais derivados da concorrencia de actividades empresariais e, polo tanto, para que esta concorrencia non repercuta na seguridade e a saúde dos traballadores das empresas concorrentes, o Real Decreto estrutúrase en seis capítulos, tres disposicións adicionais e unha disposición final.

No capítulo I abórdase a definición de tres elementos, presentes no artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, tan esenciais como debatidos e, por iso, de obrigada clarificación aquí: trátase de centro de traballo, empresario titular do centro de traballo e empresario principal. Complétase este capítulo establecendo os obxectivos que a coordinación de actividades empresariais para a prevención de riscos laborais satisfará, obxectivos da coordinación que constitúen unha das pedras angulares do Real Decreto e que, polo tanto, deben ser cumpridos por cantos, estando en algunha das situacións de concorrencia previstas na Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, deben cooperar e coordinar as súas actividades preventivas.

O capítulo II adícase ao desenvolvemento do apartado 1 do artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, referido a todos os supostos nos que nun mesmo centro de traballo desenvolvan actividades traballadores de dous ou máis empresas, regulándose, en primeiro lugar, o deber de cooperar, que implica para as empresas concorrentes informarse reciprocamente antes do inicio das actividades no mesmo centro de traballo sobre os riscos específicos de tales actividades que podan afectar aos traballadores das demais empresas. Tal información terase en conta polos empresarios concorrentes ao cumprir o previsto no artigo 16 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais. A isto únese a transmisión de tales informacións, pois o deber de cooperar complétase coa información que cada empresario debe dar aos seus respectivos traballadores dos riscos derivados da concorrencia de actividades empresariais no mesmo centro de traballo. En cumprimento do deber de cooperación, os empresarios concorrentes no centro de traballo establecerán os medios de coordinación para a prevención de riscos laborais que consideren necesarios e pertinentes nos termos previstos no capítulo V, precisando que para isto terase en conta xunto á perigosidade das actividades desenvolvidas no centro de traballo, o número de traballadores e a duración da concorrencia de actividades.

O capítulo III, que desenvolve o apartado 2 do artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, está centrado no papel do empresario titular do centro onde se leven a cabo as actividades dos traballadores de dúas ou máis empresas. O empresario titular debe cumprir, debido á súa condición de persoa que ostenta a capacidade de poñer a disposición e xestionar o centro de traballo, determinadas medidas en materia de información e instrucións en relación cos outros empresarios concorrentes.

O capítulo IV desenvolve o apartado 3 do artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, e refírese ao deber de vixilancia encomendado pola lei ás empresas que contraten ou subcontraten con outras a realización de obras ou servicios correspondentes á propia actividade de aquelas e que se desenvolve nos propios centros de traballo. O deber de vixilancia, sen prexuízo do establecido no artigo 42.3 do texto refundido da Lei de Infraccións e Sancións no Orde Social, aprobado polo Real Decreto lexislativo 5/2000, de 4 de agosto, da lugar á realización de determinadas comprobacións por parte do empresario principal: que a empresa contratista ou subcontratista dispoña da avaliación dos riscos e de planificación da actividade preventiva, que ditas empresas cumpriron as súas obrigas en materia de formación e información e que estableceron os medios de coordinación necesarios.

O Real Decreto ten adecuadamente en conta o disposto no apartado 5 do artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, subliñando que os deberes de cooperación e de información

afectan aos traballadores autónomos do mesmo xeito que ás empresas cuxos traballadores desenvolvan actividades nun mesmo centro de traballo.

O capítulo V da norma, aplicable ás diversas situacións nas que pode darse a concorrencia, está dedicado aos medios de coordinación. Empeza cunha relación non exhaustiva deles, entre os que os empresarios poderán optar segundo o grado de perigosidade das actividades desenvoltas no centro de traballo, o número de traballadores das empresas presentes e a duración da concorrencia de actividades: intercambio de información e comunicacións, reunións de coordinación das empresas, presenza no centro de traballo dos recursos preventivos... Debe resaltarse que o importante son os obxectivos perseguidos coa coordinación das actividades empresariais para a prevención dos riscos laborais, e que os medios adquiren a súa relevancia na medida en que resulten idóneos para a consecución de tales obxectivos.

A continuación regúlase a determinación dos medios de coordinación, respecto de que se recoñece a iniciativa para o seu establecemento do empresario titular do centro de traballo cuxos traballadores desenvolvan actividades ou, no seu defecto, do empresario principal. Conclúe este capítulo adicando especial atención á designación dunha ou máis persoas como encargadas da coordinación de actividades preventivas, que é destacada pola norma ao considerarse como medio preferente de coordinación en determinadas situacións nas que a coordinación resulta especialmente complexa e presenta certas dificultades.

Por último, o capítulo VI está adicado, no marco da normativa vixente, aos dereitos dos representantes dos traballadores, e destaca, xunto á información aos delegados de prevención ou, no seu defecto, representantes legais dos traballadores sobre as situacións de concorrencia de actividades empresariais no centro de traballo, a súa participación en tales situacións na medida en que repercuta na seguridade e saúde dos traballadores por eles representados. Contéplase así mesmo a posibilidade xa apuntada polo artigo 39 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, da realización de reunións conxuntas dos comités de seguridade e saúde, matizándose que ditas reunións poderán ser cos propios empresarios cando a empresa careza de dito comité.

Conclúe o Real Decreto cunha disposición adicional relativa a súa aplicación nas obras de construción. Se ben as obras seguiranse rexendo pola súa normativa específica e os seus propios medios de coordinación sen alterar as obrigas actualmente vixentes (estudio de seguridade e saúde no traballo durante a fase de proxecto elaborado a instancias do promotor, existencia dun coordinador de seguridade e saúde durante a realización da obra, plano de seguridade e saúde realizado polo contratista...), esa normativa específica resultará enriquecida polo establecido neste Real Decreto a través da información preventiva que deben intercambiarse os empresarios concorrentes na obra e mediante a clarificación das medidas que deben adoptar os diferentes suxeitos intervinientes nas obras. Así mesmo, en sendas disposicións adicionais débese destacar o papel da negociación colectiva na coordinación preventiva de actividades empresariais e se precisa que a información ou documentación que como consecuencia do establecido no mesmo se xere por escrito queda suxeita ao previsto no artigo 23 de a Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.

Este Real Decreto dítase de conformidade có artigo 24.6 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, e na súa elaboración consultáronse ás organizacións sindicais e empresariais máis representativas e escoitada a Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo.

Na súa virtude, a proposta do Ministro de Traballo e Asuntos Sociais, o Consello de Estado e previa deliberación do Consello de Ministros na súa reunión do día 30 de xaneiro de 2004,

# **DISP OÑO :**

## **CAPÍTULO I**

### **Disposicións xerais**

#### **Artigo 1. Obxecto do Real Decreto.**

1. Este Real Decreto ten por obxecto o desenvolvemento do artigo 24 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, referido á coordinación de actividades empresariais.
2. As disposicións establecidas neste Real Decreto teñen o carácter de normas mínimas para a protección da seguridade e saúde dos traballadores nos supostos de coordinación de actividades empresariais.

#### **Artigo 2. Definicións.**

Aos efectos do establecido neste Real Decreto, entenderase por:

- a) Centro de traballo: calquera área, edificada ou non, na que os traballadores deban permanecer ou á que deban acceder por razón do seu traballo.
- b) Empresario titular do centro de traballo: a persoa que ten a capacidade de poñer a disposición e xestionar o centro de traballo.
- c) Empresario principal: o empresario que contrata ou subcontrata con outros a realización de obras ou servizos correspondentes á propia actividade de aquel e que se desenvolven no seu propio centro de traballo.

#### **Artigo 3. Obxectivos da coordinación.**

A coordinación de actividades empresariais para a prevención dos riscos laborais deberá garantir o cumprimento dos seguintes obxectivos:

- a) A aplicación coherente e responsable dos principios da acción preventiva establecidos no artigo 15 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, polas empresas concorrentes no centro de traballo.
- b) A aplicación correcta dos métodos de traballo polas empresas concorrentes no centro de traballo.
- c) O control das interaccións das diferentes actividades desenvolvidas no centro de traballo, en particular cando podan xerar riscos cualificados como graves ou moi graves ou cando se desenvolvan no centro de traballo actividades incompatibles entre si pola súa incidencia na seguridade e a saúde dos traballadores.
- d) A adecuación entre os riscos existentes no centro de traballo que podan afectar aos traballadores das empresas concorrentes e as medidas aplicadas para a súa prevención.

## **CAPÍTULO II**

### **Concurrencia de traballadores de varias empresas nun mesmo centro de traballo**

#### **Artigo 4. Deber de cooperación.**

1. Cando nun mesmo centro de traballo desenvolvan actividades traballadores de dúas ou máis empresas, estas deberán cooperar na aplicación da normativa de prevención de riscos laborais na forma que se establece neste capítulo. O deber de cooperación será de aplicación a todas as empresas e traballadores autónomos concorrentes no centro de traballo, existan ou non relacións xurídicas entre eles.

2. As empresas ás que se refire o apartado 1 deberán informarse reciprocamente sobre os riscos específicos das actividades que desenvolvan no centro de traballo que podan afectar aos traballadores das outras empresas concorrentes no centro, en particular sobre aqueles que podan verse agravados ou modificados polas circunstancias derivadas da concurrencia de actividades.

A información deberá ser suficiente e proporcionarse antes do inicio das actividades, cando se produza un cambio nas actividades concorrentes que sexa relevante a efectos preventivos e cando se producira unha situación de emerxencia.

A información facilitarase por escrito cando algunha das empresas xere riscos cualificados como graves ou moi graves.

Cando, como consecuencia dos riscos das actividades concorrentes, se produza un accidente de traballo, o empresario deberá informar de aquel aos demais empresarios presentes no centro de traballo.

3. Os empresarios aos que se refire o apartado 1 deberán comunicar de inmediato toda situación de emerxencia susceptible de afectar á saúde ou a seguridade dos traballadores das empresas presentes no centro de traballo.

4. A información a que se refire o apartado 2 deberase ter en conta polos empresarios concorrentes no centro de traballo na avaliación de riscos e na planificación da súa actividade preventiva ás que se refire o artigo 16 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.

Para iso, os empresarios haberán de considerar os riscos que, sendo propios de cada empresa, xurdan ou se agraven precisamente polas circunstancias de concurrencia nas que as actividades se desenvolven.

5. Cada empresario deberá informar aos seus traballadores respectivos dos riscos derivados da concurrencia de actividades empresariais no mesmo centro de traballo nos termos previstos no artigo 18.1 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.

#### **Artigo 5. Medios de coordinación dos empresarios concorrentes.**

1. En cumprimento do deber de cooperación, os empresarios concorrentes no centro de traballo establecerán os medios de coordinación para a prevención de riscos laborais que consideren necesarios e pertinentes nos termos previstos no capítulo V de este Real Decreto.

2. Ao establecer os medios de coordinación teranse en conta o grao de perigosidade das actividades que se desenvolvan no centro de traballo, o número de traballadores das empresas presentes no centro de traballo e a duración da concurrencia das actividades desenvoltas por esas empresas.

## **CAPÍTULO III**

### **Concurrencia de traballadores de varias empresas nun centro de traballo do que un empresario é titular.**

#### **Artigo 6. Medidas que debe adoptar o empresario titular.**

O empresario titular do centro de traballo, ademais de cumprir as medidas establecidas no capítulo II, cando os seus traballadores desenvolvan actividades no centro de traballo, deberá adoptar, en relación cós outros empresarios concorrentes, as medidas establecidas nos artigos 7 e 8.

#### **Artigo 7. Información do empresario titular.**

1. O empresario titular deberá informar aos outros empresarios concorrentes sobre os riscos propios do centro de traballo que podan afectar ás actividades por eles desenvolvidas, as medidas referidas á prevención de tales riscos e as medidas de emerxencia que se deben aplicar.
2. A información deberá ser suficiente e haberá de proporcionarse antes do inicio das actividades e cando se produza un cambio nos riscos propios do centro de traballo que sexa relevante a efectos preventivos.
3. A información facilitarase por escrito cando os riscos propios do centro de traballo sexan cualificados como graves ou moi graves.

#### **Artigo 8. Instrucións do empresario titular.**

1. Recibida a información a que se refire o artigo 4.2, o empresario titular do centro de traballo, cando os seus traballadores desenvolvan actividades nel, dará ao resto de empresarios concorrentes instrucións para a prevención dos riscos existentes no centro de traballo que podan afectar aos traballadores das empresas concorrentes e sobre as medidas que deben aplicarse cando se produza unha situación de emerxencia.
2. As instrucións deberán ser suficientes e adecuadas aos riscos existentes no centro de traballo que podan afectar aos traballadores das empresas concorrentes e ás medidas para previr tales riscos.
3. As instrucións deberán de proporcionarse antes do inicio das actividades e cando se produza un cambio nos riscos existentes no centro de traballo que podan afectar aos traballadores das empresas concorrentes que sexa relevante a efectos preventivos.
4. As instrucións se facilitarán por escrito cando os riscos existentes no centro de traballo que podan afectar aos traballadores das empresas concorrentes sexan cualificados como graves ou moi graves.

#### **Artigo 9. Medidas que deben adoptar os empresarios concorrentes.**

1. Os empresarios que desenvolvan actividades nun centro de traballo do que outro empresario sexa titular terán en conta a información recibida deste na avaliación de riscos e na planificación da súa actividade preventiva ás que se refire o artigo 16 de a Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.
2. As instrucións a que se refire o artigo 8 dadas polo empresario titular do centro de traballo deberán ser cumpridas polos demais empresarios concorrentes.

3. Os empresarios concorrentes deberán comunicar aos seus traballadores respectivos a información e as instrucións recibidas do empresario titular do centro de traballo nos termos previstos no artigo 18.1 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.

4. As medidas a que se refiren os apartados anteriores serán de aplicación a todas as empresas e traballadores autónomos que desenvolvan actividades no centro de traballo, existan ou non relacións xurídicas entre o empresario titular e eles.

## **CAPÍTULO IV**

### **Concurrencia de traballadores de varias empresas nun centro de traballo cando existe un empresario principal.**

#### **Artigo 10. Deber de vixilancia do empresario principal.**

1. O empresario principal, ademais de cumprir as medidas establecidas nos capítulos II e III deste Real Decreto, deberá vixiar o cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais por parte das empresas contratistas ou subcontratistas de obras e servicios correspondentes a súa propia actividade e que se desenvolvan no seu propio centro de traballo.

2. Antes do inicio da actividade no seu centro de traballo, o empresario principal esixirá ás empresas contratistas e subcontratistas que lle acrediten por escrito que realizaron, para as obras e servicios contratados, a avaliación de riscos e a planificación da súa actividade preventiva.

Así mesmo, o empresario principal esixirá a tales empresas que lle acrediten por escrito que cumpriron as súas obrigas en materia de información e formación respecto dos traballadores que vaian a prestar os seus servicios no centro de traballo.

As acreditacións previstas nos parágrafos anteriores deberán ser esixidas pola empresa contratista, para a súa entrega ao empresario principal, cando subcontratara con outra empresa a realización de parte da obra ou servicio.

3. O empresario principal deberá comprobar que as empresas contratistas e subcontratistas concorrentes no seu centro de traballo estableceron os necesarios medios de coordinación entre elas.

4. O disposto neste artigo enténdese sen prexuício do establecido no artigo 42.3 do texto refundido da Lei de Infraccións e Sanciones no Orden Social, aprobado polo Real Decreto legislativo 5/2000, de 4 de agosto.

## **CAPÍTULO V.**

### **Medios de coordinación.**

#### **Artigo 11. Relación non exhaustiva de medios de coordinación.**

Sen prexuício de outros que podan establecer as empresas concorrentes no centro de traballo, dos que podan establecerse mediante a negociación colectiva e dos establecidos na normativa de prevención de riscos laborais para determinados sectores e actividades, considéranse medios de coordinación calquera dos seguintes:

- a) O intercambio de información e de comunicacións entre as empresas concorrentes.
- b) A celebración de reunións periódicas entre as empresas concorrentes.
- c) As reunións conxuntas dos comités de seguridade e saúde das empresas concorrentes ou, no seu defecto, dos empresarios que carezan de dichos comités cos delegados de prevención.
- d) A impartición de instrucións.
- e) O establecemento conxunto de medidas específicas de prevención dos riscos existentes no centro de traballo que podan afectar aos traballadores das empresas concorrentes ou de procedementos ou protocolos de actuación.
- f) A presenza no centro de traballo dos recursos preventivos das empresas concorrentes.
- g) A designación de unha ou máis persoas encargadas da coordinación das actividades preventivas.

#### **Artigo 12. Determinación dos medios de coordinación.**

1. Recibida a información á que se refiren os capítulos II a IV deste Real Decreto, e antes do inicio das actividades, os empresarios concorrentes no centro de traballo establecerán os medios de coordinación que consideren necesarios e pertinentes para o cumprimento dos obxectivos previstos no artigo 3.

A iniciativa para o establecemento dos medios de coordinación corresponderá ao empresario titular do centro de traballo cuxos traballadores desenvolvan actividades neste ou, no seu defecto, ao empresario principal.

2. Os medios de coordinación deberán actualizarse cando non resulten adecuados para o cumprimento dos obxectivos aos que se refire o artigo 3.

3. Cada empresario deberá informar aos seus traballadores respectivos sobre os medios de coordinación establecidos nos termos previstos no artigo 18.1 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.

Cando os medios de coordinación establecidos sexan a presenza de recursos preventivos no centro de traballo ou a designación dunha ou máis persoas encargadas da coordinación de actividades empresariais, facilitaranse aos traballadores os datos necesarios para permitirlles a súa identificación.

#### **Artigo 13. Designación dunha ou máis persoas encargadas da coordinación das actividades preventivas.**

1. A designación dunha ou máis persoas encargadas da coordinación das actividades preventivas se considerará medio de coordinación preferente cando concorran dos ou máis das seguintes condicións:

a) Cando no centro de traballo se realicen, por unha das empresas concorrentes, actividades ou procesos regulamentariamente considerados como perigosos ou con riscos especiais, que podan afectar á seguridade e saúde dos traballadores das demais empresas presentes.

b) Cando exista unha especial dificultade para controlar as interaccións das diferentes actividades desenvolvidas no centro de traballo que podan xerar riscos cualificados como graves ou moi graves.

c) Cando exista unha especial dificultade para evitar que se desenvolvan no centro de traballo, sucesiva ou simultaneamente, actividades incompatibles entre si dende a perspectiva da seguridade e a saúde dos traballadores.

d) Cando exista unha especial complexidade para a coordinación das actividades preventivas como consecuencia do número de empresas e traballadores concorrentes, do tipo de actividades desenvolvidas e das características do centro de traballo.

2. Cando existan razóns técnicas ou organizativas xustificadas, a designación dunha ou máis persoas encargadas das actividades preventivas poderá substituírse por calesquera outros medios de coordinación que garantan o cumprimento dos obxectivos aos que se refire o artigo 3.

3. A persoa ou as persoas encargadas da coordinación das actividades preventivas serán designadas polo empresario titular do centro de traballo cuxos traballadores desenvolvan actividades nel.

Poderán ser encargadas da coordinación das actividades preventivas as seguintes persoas:

a) Un ou varios dos traballadores designados para o desenvolvemento das actividades preventivas polo empresario titular do centro de traballo ou polos demais empresarios concorrentes, de conformidade co artigo 30 de a Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais e co artigo 12 do Real Decreto 39/1997, de 17 de xaneiro, polo que se aproba o Regulamento dos Servicios de Prevención.

b) Un ou varios membros do servizo de prevención propio da empresa titular do centro de traballo ou das demais empresas concorrentes.

c) Un ou varios membros do servizo de prevención alleo concertado pola empresa titular do centro de traballo ou polas demais empresas concorrentes.

d) Un ou varios traballadores da empresa titular do centro de traballo ou das demais empresas concorrentes que, sen formar parte do servizo de prevención propio nin ser traballadores designados, reúnan os coñecementos, a cualificación e a experiencia necesarios nas actividades ás que se refire o apartado 1.

e) Calquera outro traballador da empresa titular do centro de traballo que, pola súa posición na estrutura xerárquica da empresa e polas funcións técnicas que desempeñen en relación co proceso ou os procesos de produción desenvolvidos no centro, estea capacitado para a coordinación das actividades empresariais.

f) Unha ou varias persoas de empresas dedicadas á coordinación de actividades preventivas, que reúnan as competencias, os coñecementos e a cualificación necesarios nas actividades ás que se refire o apartado 1.

En calquera caso, a persoa ou persoas encargadas da coordinación de actividades preventivas deberán manter a necesaria colaboración cos recursos preventivos dos empresarios concorrentes.

4. Cando os recursos preventivos da empresa á que pertencen deban estar presentes no centro de traballo, a persoa ou as persoas ás que se asigne o cumprimento do previsto no artigo 32 bis da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, poderán ser igualmente encargadas da coordinación de actividades preventivas.

O disposto no parágrafo anterior soamente será de aplicación cando se trate das persoas previstas nos parágrafos a) e d) do apartado anterior e sempre que non sexa compatible co cumprimento da totalidade das funcións que tiveran encomendadas.

#### **Artigo 14. Funcións da persoa ou as persoas encargadas da coordinación das actividades preventivas.**

1. A persoa ou as persoas encargadas da coordinación das actividades preventivas terán as seguintes funcións:

- a) Favorecer o cumprimento dos obxectivos previstos no artigo 3.
- b) Servir de canle para o intercambio das informacións que, en virtude do establecido neste Real Decreto, deben intercambiarse as empresas concorrentes no centro de traballo.
- c) Calesquera outras encomendadas polo empresario titular do centro de traballo.

2. Para o exercicio adecuado das súas funcións, a persoa ou as persoas encargadas da coordinación estarán facultadas para:

- a) Coñecer as informacións que, en virtude do establecido neste Real Decreto, deben intercambiarse as empresas concorrentes no centro de traballo, así como calquera outra documentación de carácter preventivo que sexa necesaria para o desempeño das súas funcións.
- b) Acceder a calquera zona do centro de traballo.
- c) Impartir ás empresas concorrentes as instrucións que sexan necesarias para o cumprimento das súas funcións.
- d) Propoñer ás empresas concorrentes a adopción de medidas para a prevención dos riscos existentes no centro de traballo que podan afectar aos traballadores presentes.

3. A persoa ou as persoas encargadas da coordinación deberán estar presentes no centro de traballo durante o tempo que sexa necesario para o cumprimento das súas funcións.

4. A persoa ou persoas encargadas da coordinación de actividades preventivas deberán contar coa formación preventiva correspondente, como mínimo, as funcións do nivel intermedio.

## **CAPÍTULO VI.**

### **Dereitos dos representantes dos traballadores**

#### **Artigo 15. Delegados de prevención.**

1. Para o exercicio dos dereitos establecidos no capítulo V da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, os delegados de prevención ou, no seu defecto, os representantes legais dos traballadores serán informados cando se concerte un contrato de prestación de obras ou servicios nos termos previstos no artigo 42.4 e 5 e no artigo 64.1.1. do texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo.

2. Os delegados de prevención ou, no seu defecto, os representantes legais dos traballadores da empresa titular do centro de traballo cuxos traballadores desenvolvan actividades no centro de traballo serán consultados, nos termos do artigo 33 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, na medida en que repercute na seguridade e saúde dos traballadores por eles representados, sobre a organización do traballo no centro de traballo derivada da concorrencia de outras empresas en aquel.

3. Os delegados de prevención ou, no seu defecto, os representantes legais dos traballadores da empresa titular do centro de traballo cuxos traballadores desenvolvan actividades no centro de traballo estarán facultados, nos termos do artigo 36 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, e na medida en que repercute na seguridade e saúde dos traballadores por eles representados, para:

a) Acompañar aos Inspectores de Traballo e Seguridade Social nas visitas e verificacións no centro de traballo para comprobar o cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais en materia de coordinación de actividades empresariais, ante os que poderán formular as observacións que estimen oportunas.

b) Realizar visitas ao centro de traballo para exercer unha labor de vixilancia e control do estado das condicións de traballo derivadas da concorrencia de actividades; a tal fin poderán acceder a calquera zona do centro de traballo e comunicarse durante a xornada cos delegados de prevención ou representantes legais dos traballadores das demais empresas concorrentes ou, no seu defecto, con tales traballadores, de maneira que non se altere o normal desenvolvemento do proceso productivo.

c) Acadar do seu empresario a adopción de medidas para a coordinación de actividades preventivas; a tal fin poderán efectuar propostas ao comité de seguridade e saúde para a súa discusión neste.

d) Dirixirse á persoa ou ás persoas encargadas da coordinación de actividades preventivas para que propoñan a adopción de medidas para a prevención dos riscos existentes no centro de traballo que podan afectar aos traballadores das empresas concorrentes.

#### **Artigo 16. Comités de seguridade e saúde.**

Os comités de seguridade e saúde das empresas concorrentes ou, no seu defecto, os empresarios que carezan de ditos comités e os delegados de prevención poderán acordar a realización de reunións conxuntas ou outras medidas de actuación coordinada, en particular cando, polos riscos existentes no centro de traballo que incidan na concorrencia de actividades, se considere necesaria a consulta para analizar a eficacia dos medios de coordinación establecidos polas empresas concorrentes ou para proceder á súa actualización.

### **Disposición adicional primeira. Aplicación do Real Decreto nas obras de construción.**

As obras incluídas no ámbito de aplicación do Real Decreto 1627/1997, de 24 de outubro, polo que se establecen disposicións mínimas de seguridade e saúde nas obras de construción, rexeranse polo establecido no citado Real Decreto. Aos efectos do establecido neste Real Decreto, terase en conta o seguinte:

a) A información do artigo 7 entenderase cumprida polo promotor mediante o estudo de seguridade e saúde ou o estudo básico, nos termos establecidos nos artigos 5 e 6 do Real Decreto 1627/1997, de 24 de outubro.

As instrucións do artigo 8 entenderanse cumpridas polo promotor mediante as impartidas polo coordinador de seguridade e saúde durante a execución da obra, cando tal figura exista; noutro caso, serán impartidas pola dirección facultativa.

b) As medidas establecidas no capítulo IV para o empresario principal corresponden ao contratista definido no artigo 2.1.h) do Real Decreto 1627/1997, de 24 de outubro.

c) Os medios de coordinación no sector da construción serán os establecidos en Real Decreto 1627/1997, de 24 de outubro, e na disposición adicional decimocuarta da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, así como calquera outros complementarios que podan establecer as empresas concorrentes na obra.

### **Disposición adicional segunda. Negociación colectiva.**

De conformidade co artigo 2.2 de a Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, os convenios colectivos poderán incluír disposicións sobre as materias reguladas neste Real Decreto, en particular en aspectos tales como a información aos traballadores e os seus representantes sobre a contratación e subcontratación de obras e servizos ou a cooperación dos delegados de prevención na aplicación e fomento das medidas de prevención e protección adoptadas.

### **Disposición adicional terceira. Documentación escrita.**

Calquera información ou documentación derivada do establecido neste Real Decreto que se formalice por escrito formará parte da documentación a que se refire o artigo 23 da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais.

### **Disposición final primeira. Habilitación competencia.**

Este Real Decreto constitúe lexislación laboral, e se dicta ao amparo do artigo 149.1.7.a da Constitución. Respecto do persoal civil con relación de carácter administrativo ou estatutario ao servizo das Administracións públicas constitúe normativa básica ao amparo do artigo 149.1.18.a da Constitución.

### **Disposición final segunda. Entrada en vigor.**

O presente Real Decreto entrará en vigor aos tres meses da súa publicación no «Boletín Oficial do Estado».